Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Институт права и национальной безопасности



УТВЕРЖДАЮ
Директор Института права и национальной безопасности
Могилевский С.Д.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

ВКЛЮЧАЮЩАЯ ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АТТЕСТАЦИОННЫХ ИСПЫТАНИЙ

38.04.04 Государственное и муниципальное управление
(код, наименование направления подготовки)

Государственное управление и национальная безопасность
(наименование образовательной программы))

магистр
(квалификация)

очная
(форма обучения)

Год набора – 2025

ОДОБРЕНО:
Ученым советом Института
права и национальной безопасности
Протокол № 10 от «05» ноября 2026 г.

Москва, 2026 г.

Рабочая программа государственной итоговой аттестации (далее – РП ГИА) по образовательной программе Государственное управление и национальная безопасность разработана в соответствии с требованиями образовательного стандарта Академии (СУОС) по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, утвержденного Приказом ректора от 29 марта 2021 № 01-3046 «Об утверждении образовательного стандарта Академии по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление», уровень магистратуры, Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 июня 2015 г. № 636, и локальными нормативными актами Академии.

Составители:
профессор, д.полит.н., профессор кафедры
государственного управления и национальной безопасности Шевченко А.В.;

доцент, к.пед.н., доцент кафедры
государственного управления и национальной безопасности Уваров Л.Н.

И.о. заведующего кафедрой
государственного управления и национальной безопасности
Стародуб И.В.

Рабочая программа государственной итоговой аттестации одобрена на заседании кафедры государственного и муниципального управления факультета государственного и муниципального управления Института государственной службы и управления
протокол № 2 от «24» сентября 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные требования к структуре, содержанию и порядку проведения государственной итоговой аттестации. 4

1.1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации выпускников. 4

1.2. Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы, трудоемкость, формы и сроки проведения. 4

1.3. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации. 4

1.4. Учебно-методическое обеспечение государственной итоговой аттестации. 5

2. Оценочные материалы государственной итоговой аттестации. 12

2.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы. 12

2.2. Оценочные материалы, шкалы и критерии оценивания ГИА. 33

2.3. Шкалы и критерии оценивания ГИА. 35

Приложение 1. Примерная тематика выпускных квалификационных работ. 39

1. Основные требования к структуре, содержанию и порядку проведения государственной итоговой аттестации.

1.1. Цель и задачи государственной итоговой аттестации выпускников.

Целью государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускника Академии к выполнению профессиональных задач и степени сформированности у выпускника компетенций, установленных образовательной программой.

Совокупность компетенций, установленных образовательной программой, должна обеспечивать выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность не менее чем в одной области и (или) сфере профессиональной деятельности.

Задачами ГИА являются:

– проверка уровня сформированности компетенций и степени владения выпускником теоретическими знаниями, умениями и практическими навыками для профессиональной деятельности в соответствии с областью (областями) знаний и (или) сферой (сферами) профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа;

– принятие решения о присвоении квалификации по результатам ГИА и выдаче документа о высшем образовании;

– разработка рекомендаций по совершенствованию подготовки выпускников на основании результатов работы государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК).

1.2. Место государственной итоговой аттестации в структуре образовательной программы, трудоемкость, формы и сроки проведения.

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» в полном объеме относится к обязательной части образовательной программы и включает в себя:

- подготовку к процедуре защиты и защиту выпускной квалификационной работы (далее - ВКР).

Трудоемкость ГИА составляет 6 зачётных единиц (далее – з.е.), проводится в сроки, установленные календарным учебным графиком образовательной программы. Утверждение расписания ГИА, в котором указываются даты, время и место проведения аттестационных испытаний и консультаций перед экзаменами, осуществляется не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения первого государственного аттестационного испытания.

Порядок организации и проведения ГИА регулируется Положением о порядке проведения государственной итоговой аттестации в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, утвержденным приказом Академии от 30 декабря 2025 года № 02-02957/001.

1.3. Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации.

Материально-техническое обеспечение государственной итоговой аттестации предусматривает наличие аудитории для защиты выпускной квалификационной работы. Для защиты выпускной квалификационной работы требуется аудитория, предусматривающая наличие рабочих мест для председателя и членов государственной экзаменационной комиссии, рабочего места для обучающегося, компьютерной техники с необходимым лицензионным программным обеспечением, мультимедийного проектора, экрана, щитов для размещения наглядного материала.

1.4. Учебно-методическое обеспечение государственной итоговой аттестации.

Рекомендуемая литература:

Основная литература

1. Абаев, А. Л. Выпускная квалификационная работа магистра : учебное пособие / А. Л. Абаев, М. Т. Гуриева, Д. А. Шевченко. - Москва : Директ-Медиа, 2022. - 80 с. - ISBN 978-5-4499-3127-6. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2141648 (дата обращения: 10.02.2025).

2. Боуш, Г. Д. Методология научного исследования (в кандидатских и докторских диссертациях) : учебник / Г. Д. Боуш, В. И. Разумов. — Москва : ИНФРА-М, 2026. — 227 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/991914. - ISBN 978-5-16-020509-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2217546 (дата обращения: 05.02.2025).

3. Брыкин, А. В. Стратегическое управление развитием социальных систем : учебное пособие / А.В. Брыкин, П.А. Перемибеда, А.Г. Тюриков. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 459 с. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/2074261. - ISBN 978-5-16-018881-2. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2074261 (дата обращения: 05.02.2025).

4. Гайнанов, Д. А. Теория и механизмы современного государственного управления : учебное пособие / Д.А. Гайнанов, А.Г. Атаева, И.Д. Закиров. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 288 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/5375. - ISBN 978-5-16-020655-4. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2187020 (дата обращения: 10.11.2025).

5. Елиферов, В. Г. Бизнес-процессы: регламентация и управление : учебник / В.Г. Елиферов, В.В. Репин. — Москва : ИНФРА-М, 2026. — 319 с. — (Учебники для программы МВА). - ISBN 978-5-16-001825-6. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2226032 (дата обращения: 05.02.2025).

6. Каратаева, Г. Е. Научно-исследовательская работа. Практики : учебное пособие / Г.Е. Каратаева, О.Н. Галюта, Т.П. Киященко. — Москва: ИНФРА-М, 2025. — 236 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/2146048. - ISBN 978-5-16-019934-4. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2146048 (дата обращения: 05.02.2025).

7. Лазарова, Л. Б. Выпускная квалификационная работа: магистратура : учебное пособие / Л.Б. Лазарова, Ф.А. Каирова. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 200 с. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/1913592. - ISBN 978-5-16-018153-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1913592 (дата обращения: 05.02.2025).

8. Маслевич, Т. П. Управление бизнес-процессами: от теории к практике : учебное пособие / Т. П. Маслевич. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 206 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/1037144. - ISBN 978-5-16-019088-4. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2187631 (дата обращения: 05.02.2025).

9. Мухаев, Р. Т. Система государственного и муниципального управления : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Государственные и муниципальные финансы», «Юриспруденция», «Политология» / Р. Т. Мухаев. — 2-е изд. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2023. — 688 с. — ISBN 978-5-238-01733-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/142700.html (дата обращения: 10.12.2024).

10. Немировская, Е. П. Методология научного исследования : учебно-методическое пособие / Е. П. Немировская, Е. П. Немировская. – Москва : Директ-Медиа, 2024. - 109 с. – ISBN 978-5-4499-4613-3. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2243365 (дата обращения: 05.02.2025).

11. Овчаров, А. О. Методология научного исследования : учебник / А. О. Овчаров, Т. Н. Овчарова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 310 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс]. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/1846123. - ISBN 978-5-16-017366-5. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/1913251 (дата обращения: 05.02.2025).

12. Одинцов, Б. Е. Современные информационные технологии в управлении экономической деятельностью (теория ипрактика) : учебное пособие / Б. Е. Одинцов, А. Н. Романов, С. М. Догучаева. — Москва : ИНФРА-М, 2026. — 373 с. - ISBN 978-5-16-022040-6. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2243458 (дата обращения: 05.02.2025).

13. Понкин, И. В. Теория государственного управления : учебник / И.В. Понкин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2024. — 566 с. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/2089212. - ISBN 978-5-16-019116-4. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2089212 (дата обращения: 05.02.2025).

14. Понкин, И. В. Цитирование как метод сопровождения и обеспечения научного исследования : монография / И.В. Понкин, А.И. Редькина. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 86 с. — (Научная мысль). — DOI 10.12737/10.12737/monography_5bffa313a6f0b3.99378392. - ISBN 978-5-16-014750-5. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/2030895 (дата обращения: 05.02.2025).

15. Пономаренко, Е. В. Экономика и финансы общественного сектора : учебник / Е. В. Пономаренко. — Москва : ИНФРА-М, 2022. — 377 с. — (Высшее образование: Магистратура). - ISBN 978-5-16-005663-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/1844272 (дата обращения: 05.02.2025).

16. Солодкий, О. Г. Информационные технологии в управлении : учебно-методическое пособие / О. Г. Солодкий. - Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2020. - 128 с. - ISBN 978-5-4499-0627-4. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.com/catalog/product/1874925 (дата обращения: 05.02.2025).

17. Федченко, А. А. Научно-исследовательская работа : учебник и практикум для магистратуры / А. А. Федченко, М. В. Полевая, Е. В. Камнева ; под. ред. А. А. Федченко. - Москва : Прометей, 2023. - 316 с. - ISBN 978-5-00172-535-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2124892 (дата обращения: 05.02.2025).

18. Чернякевич, Л. М. Методология научного исследования в экономике : учебное пособие / Л. М. Чернякевич, О. И. Милкова, О. В. Порядина. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2025. - 92 с. – ISBN 978-5-8158-2431-7. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2232883 (дата обращения: 10.12.2025).

19. Честнов, И. Л. Методология и методика научного исследования : учебное пособие / И. Л. Честнов. - Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета прокуратуры Российской Федерации, 2018. - 125 с. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2187567 (дата обращения: 05.02.2025).

Дополнительная литература

1. Андрюхина И. Ю. Экономика общественного сектора: учебное пособие для магистратуры / И.Ю. Андрюхина. - Москва : Дело РАНХиГС, 2019. - 92 с. - ISBN 978-5-91726-161-4. - URL: https://www.ibooks.ru/bookshelf/400256/reading (дата обращения: 10.12.2025).

2. Ахинов, Г. А. Экономика общественного сектора : учебник / Г.А. Ахинов, И.Н. Мысляева. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 341 с. — (Высшее образование). — DOI 10.12737/textbook_5a7db7c026e742.59112535. - ISBN 978-5-16-020728-5. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2187022 (дата обращения: 05.04.2026).

3. Красюкова, Н. Л. Управление в социальной сфере : практикум / Н. Л. Красюкова, И. В. Биткина. - 2-е изд., стереотип. - Москва : Издательство «Научный консультант» : ФГОБУВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», 2024. - 136 с. - ISBN 978-5-907084-33-9. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/1455864 (дата обращения: 10.11.2025).

4. Красюкова, Н. Л. Управление в социальной сфере : практикум / Н. Л. Красюкова, И. В. Биткина. - 2-е изд., стереотип. - Москва : Издательство «Научный консультант» : ФГОБУВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», 2024. - 136 с. - ISBN 978-5-907084-33-9. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/1455864 (дата обращения: 04.12.2025).

5. Купряшин, Г. Л. Теория и механизмы современного государственного управления : учебное пособие / Г. Л. Купряшин, А. И. Соловьев. — 2-е изд. — Москва : Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, 2017. — 642 с. — ISBN 978-5-19-011180-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/97597.html (дата обращения: 13.12.2025).

6. Лесных Е.В. Управление в социальной сфере: учебное пособие для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры] / Е.В. Лесных. - Москва : Дело РАНХиГС, 2021. - 120 с. - ISBN RANHiGS_108. - URL: https://www.ibooks.ru/bookshelf/400935/reading (дата обращения: 10.12.2025).

7. Лесных, Е. В. Управление в социальной сфере : учебное пособие для студентов всех форм обучения направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры) / Е. В. Лесных. - Воронеж : НАУКА-ЮНИПРЕСС, 2021. - 121 с. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2230795 (дата обращения: 05.02.2025).

8. Ляхович, Д. Г. Научно-исследовательская работа студента магистратуры направления подготовки «Менеджмент» : учебно-методическое пособие / Д. Г. Ляхович, И. Н. Омельченко, Г. А. Рыбина ; под. ред. И. Н. Омельченко. - Москва : Издательство МГТУ им. Баумана, 2020. - 24 с. - ISBN 978-5-7038-5501-0. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2165923 (дата обращения: 05.02.2025).

9. Олейникова, Е. Г. Социальная политика государства. Современные проблемы управления социальной сферой : учебно-методическое пособие / Е. Г. Олейникова, С. В. Китаев ; Волгоградский институт управления – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы». – Волгоград : Изд-во Волгоградского

института управления – филиала РАНХиГС, 2020. - 44 с. - ISBN 978-5-7786-0800-9. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2220674 (дата обращения: 10.12.2025).

10. Осипов, М. Ю. Научно-исследовательская работа в юриспруденции : учебное пособие / М. Ю. Осипов. - Москва : РИОР, 2020. - 72 с. - (Высшее образование). - DOI: https://doi.org/10.29039/02028-9. - ISBN 978-5-369-02028-9. - Текст: электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2037338 (дата обращения: 05.02.2025).

11. Селезнева Ж.В. Управление в социальной сфере : учебное пособие / Селезнева Ж.В.. — Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2018. — 94 с. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/90961.html (дата обращения: 10.12.2025).

12. Теория и механизмы современного государственного управления : учебно-методическое пособие / авт.-сост. И. В. Михайличенко ; рец. О. И. Семенова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. Запад. филиал. - Калининград : (Промышленная типография «Бизнес-Контакт»), 2019. - 136 с. - ISBN 978-5-6043169-3-1. - Текст : электронный. - URL: https://znanium.ru/catalog/product/2230779 (дата обращения: 05.02.2025).

Нормативные правовые документы

13. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 06.10.2022.

14. Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 N 1-ФКЗ (ред. от 23.07.2025) «О судебной системе Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru

15. Федеральный конституционный закон от 26.02.1997 N 1-ФКЗ (ред. от 29.05.2023) "Об Уполномоченном по правам человека в Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru

16. Федеральный конституционный закон от 30.05.2001 N 3-ФКЗ (ред. от 02.11.2023) "О чрезвычайном положении" // Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru

17. Федеральный конституционный закон от 17.12.2001 N 6-ФКЗ (ред. от 31.10.2005) "О порядке принятия в Российскую Федерацию и образования в ее составе нового субъекта Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

18. Федеральный конституционный закон от 30.01.2002 N 1-ФКЗ (ред. от 13.12.2024) "О военном положении// Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru

19. Федеральный конституционный закон от 06.11.2020 N 4-ФКЗ "О Правительстве Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru

20. Закон РФ от 27.12.1991 N 2124-1 (ред. от 23.07.2025) "О средствах массовой информации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

21. Федеральный закон от 17.01.1992 N 2202-1 (ред. от 03.02.2025) "О прокуратуре Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

22. Федеральный закон от 19.02.1993 N 4528-1 (ред. от 13.06.2023) "О беженцах" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

23. Федеральный закон от 08.05.1994 N 3-ФЗ (ред. от 06.09.2025) "О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

24. Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ (ред. от 31.07.2025) "Об общественных объединениях"// Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

25. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 31.07.2025) "О некоммерческих организациях" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

26. Федеральный закон от 28.03.1998 N 53-ФЗ (ред. от 29.09.2025) "О воинской обязанности и военной службе" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

27. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

28. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 15.10.2025) // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

29. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 20.03.2025) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

30. Федеральный закон от 17.12.1998 N 191-ФЗ (ред. от 28.06.2022) "Об исключительной экономической зоне Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

31. Федеральный закон от 11.07.2001 N 95-ФЗ (ред. от 23.05.2025)"О политических партиях" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

32. "Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 31.07.2025) // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

33. Федеральный закон от 25.07.2002 N 114-ФЗ (ред. от 23.07.2025) "О противодействии экстремистской деятельности" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

34. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

35. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 29.09.2025) // С Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

36. Федеральный закон от 27.12.2005 N 196-ФЗ (ред. от 03.04.2023) "О парламентском расследовании Федерального Собрания Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

37. Федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ (ред. от 28.12.2024) "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

38. Федеральный закон от 18.07.2006 N 109-ФЗ (ред. от 31.07.2025) "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru.

39. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-Федеральный закон (ред. от 30.09.2024) "О муниципальной службе в Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru.

40. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

41. Федеральный закон от 09.02.2009 N 8-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

42. Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

43. Федеральный закон от 05.04.2013 N 41-ФЗ (ред. от 10.07.2023) "О Счетной палате Российской Федерации" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

44. Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» // Собрание законодательства Российской Федерации. – 08.04.2013. – № 14. – Ст. 1652. В ред. от 22.02.2017 – СПС «Гарант».

45. Федеральный закон от 07.05.2013 N 77-ФЗ (ред. от 25.12.2023) "О парламентском контроле" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

46. Федеральный закон от 07.05.2013 N 78-ФЗ (ред. от 30.04.2021) "Об уполномоченных по защите прав предпринимателей в Российской Федерации"// Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

47. Федеральный закон от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

48. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 № 21-ФЗ // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru

49. Федеральный закон от 13.07.2015 № 224-ФЗ «О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

50. Федеральный закон от 21.12.2021 N 414-ФЗ (ред. от 31.07.2025) «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

51. Федеральный закон от 20.03.2025 N 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти" // Официальный интернет-портал правовой информации http://www.pravo.gov.ru.

52. Указ Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 “О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти” (в актуальной редакции) // Собрание законодательства Российской Федерации. 2004. № 11. Ст. 945.

53. Указ Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей» // Собрание законодательства РФ. 2022. № 46. Ст. 7977.

54. Указ Президента РФ от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» // Собрание законодательства РФ. 2024. № 20. Ст. 2584.

55. Указ Президента РФ от 11 мая 2024 г. № 326 (в актуальной редакции) «О структуре федеральных органов исполнительной власти» // Собрание законодательства РФ. 2024. № 20. Ст. 2590.

56. Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации. М., 2020 - 2025 гг.

Перечень информационно-справочных систем

1. Электронный периодический справочник «Система ГАРАНТ»: https:// www.garant.ru
2. Справочная правовая система «КонсультантПлюс» https://www.consultant.ru
3. ЭБС «Znanium» - https://lib.ranepa.ru/ru/informatsionnye-resursy/russkoyazychnye-resursy/389-znanium
4. ЭБС "ibooks.ru" - https://lib.ranepa.ru/ru/informatsionnye-resursy/russkoyazychnye-resursy/681-ebs-ibooks-ru
5. Электронная библиотека издательства «МИФ» - https://lib.ranepa.ru/ru/informatsionnye-resursy/russkoyazychnye-resursy/969-elektronnaya-biblioteka-izdatelstva-mif
6. ЭБС "Русский как иностранный" - https://lib.ranepa.ru/ru/informatsionnye-resursy/russkoyazychnye-resursy/1036-rki

Перечень профессиональных баз данных

1. Базы данных ИНИОН. - http://www.inion.ru/product/db.htm
2. Федеральная служба государственной статистики: https://rosstat.gov.ru/
3. Единая межведомственная информационно-статистическая система: https://www.fedstat.ru/
4. Портал "Электронный бюджет": https://budget.gov.ru/Главная-страница?regionId=45000000
5. Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров http://gossluzhba.gov.ru/
6. Информационный канал Государственной Думы http://www.akdi.ru/gd/inf_k.htm
7. Информационный канал Конституционного суда России http://www.akdi.ru/ks
8. Президент Российской Федерации: http://kremlin.ru
9. Совет Федерации: http://www.council.gov.ru

10. Государственная Дума: http://www.duma.gov.ru
11. Конституционный суд России: http://ksrf.ru
12. Верховный Суд России: http://www.supcourt.ru
13. Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
14. Правительство РФ: http://www.government.gov.ru
15. Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации: http://www.ombudsman.gov.ru/
16. Генпрокуратура РФ: www.genproc.gov.ru
17. ГАС «Управление: http://gasu.gov.ru/

2. Оценочные материалы государственной итоговой аттестации.

2.1. Планируемые результаты освоения образовательной программы.

Государственная итоговая аттестация направлена на выявление и установление степени достижения выпускником запланированных результатов освоения образовательной программы – сформированности всех запланированных компетенций.

Перечень и содержание компетенций, которыми должны овладеть выпускники, представлен в Методических материалах к образовательной программе.

В ходе выполнения и защиты выпускной квалификационной работы обучающийся демонстрирует сформированность следующих компетенций:

№ п.п.	Содержание ВКР	Код формируемой компетенции	Код индикатора достижения компетенции	Форма контроля
1	Введение	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций	Консультации с научным руководителем
		УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	
		УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	
		УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии,	Организует и осуществляет коммуникативное	

		в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках	
		УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.	
		УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования	
		ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	Осуществляет профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о 35 противодействии коррупции	
		ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	Определяет стратегию деятельности публичного органа (организации, учреждения), организует разработку и обеспечивает реализацию управленческого решения	
		ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять	Применяет принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения	

		социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики		
		ОПК-4 Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти	Использует современные информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения)	
2	Разделы ВКР	ОПК-5 Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных расходов и управления имуществом	Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	
		ОПК-6 Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти	Организует разработку проектов, моделирует процессы и процедуры их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере	
		ОПК-7 Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере	Использует методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере	
		ОПК-8 Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами,	Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами	

		коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации		
		ПКо ОС-1. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях	Осуществляет разработку и принятие стратегических управленческих решений	
		ПКо ОС-2. Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций	Осуществляет планирование и организацию работы органа публичной власти	
		ПКо ОС-3. Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит	Реализует технологии управления персоналом и кадрового аудита	
		ПКо ОС-4. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских	Использует в практической деятельности теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований	

		работ в области публичного управления и управления в социальной сфере		
		ПКо ОС-5. Способен использовать знание теории национальной безопасности и методологии её обеспечения в служебной деятельности	Знает и демонстрирует готовность к применению теории и методологии национальной безопасности в решении профессиональных задач по предназначению	
3	Заключение	ПКс ОС-1. Способен осуществлять управленческую деятельности по формированию современной системы национальной безопасности и системы обеспечения безопасности видов и объектов национальной безопасности	Демонстрирует владение навыками организации и осуществления управленческое деятельности по формированию системы национальной безопасности и обеспечению безопасности объектов национальной безопасности	
		ПКс ОС-3. Способен оценивать уровень обеспечения национальной безопасности, выявлять угрозы национальным интересам государства	Владеет и применяет методику оценивания уровня обеспечения национальной безопасности, выявления угроз национальным интересам государства	

		ПКс ОС-4. Способен разрабатывать концептуальные основы национальной безопасности, её видов и объектов, стратегии по их обеспечению, планированию и реализации ОПК ОС-9. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию	Демонстрирует готовность к разработке концептуальных основ национальной безопасности, ее видов и объектов защиты, осуществлять планирование на оперативном, тактическом и стратегическом уровнях Определяет основные направления деятельности органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, организует и обеспечивает их реализацию	
4	Подготовленная и оформленная ВКР	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; ОПК-1.1; ОПК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-4.1; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.1; ОПК ОС-9.1; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-4.1; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-4.1; ПКр-1.1; ПКр-1.2; ПКр-2.1; ПКр-2.2; ПКр-2.3; ПКр-3.1; ПКр-3.2; ПКр-3.3; ПКр-10.1; ПКр-10.2; ПКр-10.3; ПКр-11.1; ПКр-11.2; ПКр-12.1; ПКр-12.2; ПКр-13.1; ПКр-13.2; ПКр-13.3; ПКр-13.4	УК-1.1; УК-2.1; УК-3.1; УК-4.1; УК-5.1; УК-6.1; ОПК-1.1; ОПК-2.1; ОПК-3.1; ОПК-4.1; ОПК-5.1; ОПК-6.1; ОПК-7.1; ОПК-8.1; ОПК ОС-9.1; ПКс ОС-1.1; ПКс ОС-2.1; ПКс ОС-3.1; ПКс ОС-4.1; ПКо ОС-1.1; ПКо ОС-2.1; ПКо ОС-3.1; ПКо ОС-4.1; ПКр-1.1; ПКр-1.2; ПКр-2.1; ПКр-2.2; ПКр-2.3; ПКр-3.1; ПКр-3.2; ПКр-3.3; ПКр-10.1; ПКр-10.2; ПКр-10.3; ПКр-11.1; ПКр-11.2; ПКр-12.1; ПКр-12.2; ПКр-13.1; ПКр-13.2; ПКр-13.3; ПКр-13.4	Предварительная оценка в процессе проведения процедуры предзащиты ВКР
5	Подготовленная и оформленная ВКР			Окончательная оценка в процессе проведения процедуры защиты ВКР на заседании ГЭК

ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК – 1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

Состав (структура) компетенции

УК 1.1. Способен применять критический анализ для выявления проблемных ситуаций на основе системного подхода:

- применять методы научного познания в исследовательской и профессиональной деятельности;
- выявлять существенные признаки явлений и процессов профессиональной деятельности для их последующего анализа и синтеза;
- применять системный подход к анализу сложных объектов и процессов социально-экономической инфраструктуры и социально-политических процессов.

УК 1.2. Способен применять критический анализ в рамках системного подхода для выявления альтернативных решений в профессиональной деятельности по выработке стратегии действий:

- дать научное обоснование принимаемым решениям на основе анализа проблемных ситуаций;
- вырабатывать стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Соответствие результатов поставленным задачам и целям
оптимальность	Соответствие выбранной информации для системного решения профессиональной задачи
полнота	Соответствие стратегии действий, направленной на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

УК – 2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

Состав (структура) компетенции

УК 2.1. Способен к исследованию и анализу комплексных проблем в профессиональной деятельности и разработке проектов по их решению:

- применять научные методы исследования к анализу комплексных проблем в профессиональной деятельности;
- применять методы системно-комплексного подхода в реализации проектов;
- использовать проектный подход в организационном обеспечении профессиональной деятельности;

УК 2.2. Способен использовать проектный подход в планировании и организационном обеспечении профессиональной деятельности:

- оценивать ресурсы и определять способы целенаправленного управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла;
- применять эффективные технологии управления в реализации проектов.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	целенаправленное планирование деятельности

	по достижению задач и применение эффективных технологий управления по реализации проепктов
оптимальность	выбор оптимального способа решения задачи, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений
полнота	решение поставленных задач и достижение запланированных результатов

УК – 3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

Состав (структура) компетенции

УК 3.1. Способен организовывать и руководить работой команды в сфере профессиональной деятельности:

- организовывать и руководить работой команды в профессиональной деятельности;
- применять эффективные технологии управления по активизации коллективной работы в профессиональной деятельности;
- разрабатывать управленческие решения по актуализации командной работы в меняющихся условиях профессиональной деятельности;

УК 3.2. Способен разрабатывать и реализовывать командную стратегию для достижения поставленной цели профессиональной деятельности:

- разрабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели профессиональной деятельности
- использовать властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели;

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	**Характеристика критерия оценивания**
результативность	Достижения согласованности и четкости в социальном взаимодействии и командной работе
оптимальность	Работа в команде на основе стратегий сотрудничества и целесообразности
полнота	Продуктивное взаимодействие с членами команды по достижению поставленной цели

УК – 4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия

Состав (структура) компетенции

УК 4.1. Способен провести деловую встречу (публичное выступление) и деловую переписку на русском языке:

- выбирать адекватную форму деловой коммуникации в различных формах ее проведения;
- разрабатывать и реализовывать план публичного выступления;
- соблюдать требования к языку деловой коммуникации, проявлять культуру общения;
- осуществлять и вести деловую переписку.

УК 4.2. Способен провести деловую встречу (публичное выступление) на иностранном языке:

- осуществление коммуникации на иностранном(ых) языках с соблюдением языковых норм;
- соблюдать нормы делового этикета в межкультурных коммуникациях;
- разрабатывать и реализовывать план публичного выступления на иностранном языке;

УК 4.3. Способен осуществлять эффективную деловую коммуникацию для достижения целей профессиональной деятельности на русском и иностранном языке:

- Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Использование языковых средств в устной и письменной формах
оптимальность	Выбор стиля общения в зависимости от цели и условий партнерства
полнота	Адаптация речи, стиля общения и языковых средств для целей деловой коммуникации

УК – 5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

Состав (структура) компетенции

УК 5.1. Способен к анализу и толерантному восприятию культурных, конфессиональных и иных различий:

- учитывать особенности проявления национальных, этнических и религиозных различий в структуре профессиональной деятельности;
- организовывать и осуществлять профессиональную деятельность с учетом особенностей членов коллектива;
- применять эффективные технологии управления по активизации коллективной работы в профессиональной деятельности с учетом межкультурного взаимодействия;

УК 5.2. Способен учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия в профессиональной деятельности:

- разрабатывать управленческие решения по актуализации командной работы в меняющихся условиях профессиональной деятельности с учетом особенностей межкультурных взаимодействий;
- организовывать межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Использование информации о межкультурном разнообразии общества в регулировании психологических механизмов толерантного поведения
оптимальность	Выбор соответствующей кодексу профессиональной деятельности линии взаимодействия в общении
полнота	организация межкультурного взаимодействия с учетом этнических, религиозных, гендерных и

	возрастных отличий и психофизиологических особенностей.

УК – 6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Состав (структура) компетенции:

УК 6.1. Способен к самостоятельной объективной оценке накопленного опыта в учебной деятельности:

- учитывать особенности организации образовательного процесса в Академии в самоорганизации учебного труда;
- учиться и самостоятельно работать по углублению знаний;
- преобразовывать знания в практически значимый результат профессиональной подготовки;
- использовать арсенал форм, методов и средств для самостоятельной работы по изучению учебных дисциплин;

УК 6.2. Способен к самостоятельной объективной оценке накопленного опыта в профессиональной деятельности:

- анализировать достигнутый уровень профессионального развития;
- осуществлять профессиональное самосовершенствование;
- анализировать эффективность работы над собой в плане профессионального развития;

УК 6.3. Способен самосовершенствоваться на основе переосмысления накопленного опыта в учебной и профессиональной деятельности:

- определять собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного

Образования.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Решение задач собственного профессионального и личностного развития
оптимальность	Соответствие выбранных способов, средств и направлений самосовершенствования поставленным целям самореализации
полнота	Целенаправленная работа по самосовершенствованию в соответствии с намеченными планами профессионального и личностного роста

ОПК-1. Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти

Состав (структура) компетенции:

ОПК-1.1. Способен применять методы служебной деятельности по обеспечению соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти:

- уметь выбирать методы, пригодные для обеспечения соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти;

- использовать формы, средства и методы служебной деятельности для обеспечения соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в деятельности органа власти;

уметь применять на практике нормативные правовые акты, закрепляющие требования служебной этики и антикоррупционное законодательство

соблюдать требования законности государственного и муниципального управления, законодательство о противодействии коррупции в государственном и муниципальном управлении, требования служебной этики

ОПК-1.2. Способен осуществлять профессиональную деятельность в соответствии с нормами служебной этики и законодательством о противодействии коррупции:

- уметь применять на практике нормативные правовые акты, закрепляющие требования служебной этики и антикоррупционное законодательство

- соблюдать требования законности государственного и муниципального управления, законодательство о противодействии коррупции в государственном и муниципальном управлении, требования служебной этики.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	соответствие результата деятельности поставленным задачам и целям соблюдения норм служебной этики и антикоррупционной направленности
оптимальность	выбор оптимальных форм, методов и средств утверждения норм служебной этики и антикоррупционной направленности в органе власти
полнота	реализация норм права и этики служебного поведения в жизнедеятельности органа власти по исполнению профессиональных задач

ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода

Состав (структура) компетенции:

ОПК-2.1. Способен организовывать разработку стратегического планирования деятельности органа власти по исполнению задач по предназначению:

- определять стратегию деятельности органа власти;

- целесообразно организует разработку управленческих решений по осуществлению стратегического планирования деятельности органа власти;

- эффективно влияет на процессы планирования в условиях меняющихся ситуаций профессиональной деятельности;

ОПК-2.2. Способен обеспечивать реализацию управленческого решения и осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода:

- обеспечивает реализацию управленческого решения на стратегически значимых направлениях деятельности органа власти;

- обеспечивает и осуществляет контрольно-надзорную деятельности на основе риск-ориентированного подхода в государственном управлении

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	соответствие результата в стратегическом планировании и его реализации поставленным задачам и целям
оптимальность	соответствие применяемой нормы решаемой задаче профессиональной деятельности
полнота	использование необходимого и достаточного комплекса норм для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-3. Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определение источников финансирования, осуществлять социально-экономический прогноз последствий их применения и мониторинг правоприменительной практики

Состав (структура) компетенции

ОПК-3.1. Способен использовать полученные знания в процессе разработки нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности, проведении экспертизы правовых актов органа власти:

- использует полученные знания в процессе разработки нормативно-правового обеспечения профессиональной деятельности, проведении экспертизы нормативных и нормативно-правовых актов;
- соблюдает требования законности государственного и муниципального управления, в т.ч. при подготовке нормативных правовых актов;
– способен участвовать в подготовке экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи;

ОПК-3.2. Способен применять принципы и требования юридической техники при разработке проектов нормативных правовых актов, их экспертизе и оценке воздействия на общественные отношения:

– способен участвовать в реализации отдельных экспертных действий в рамках постановленной задачи:
- соблюдает требования к проведению экспертной деятельности в рамках поставленной задачи;
- участие в составлении документов, отражающих результаты экспертной деятельности.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	соответствие результата поставленным задачам и целям
оптимальность	соответствие выбранных методик, требований решаемой задаче
полнота	соблюдение всех необходимых требований экспертной юридической деятельности при решении поставленной задачи

ОПК-4. Способен организовывать внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности и обеспечивать информационную открытость деятельности органа власти

Состав (структура) компетенции

ОПК-4.1. Способен использовать информационно-коммуникационные технологии для осуществления деловой коммуникации в профессиональной деятельности:

- владеет информационно-коммуникационными технологиями для осуществления деловой коммуникации в профессиональной деятельности;
- организует и обеспечивает внедрение современных информационно-коммуникационных технологий в соответствующей сфере профессиональной деятельности;

ОПК-4.2. Способен использовать современные информационно коммуникационные технологии в профессиональной деятельности для обеспечения информационной открытости деятельности публичного органа (организации, учреждения):

- владеет навыками обеспечения информационной открытости деятельности органа власти;
- обеспечивает информационную безопасность в деятельности органа власти с применением современных информационно-коммуникационных технологий.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Достижение планируемых результатов в использовании информационно-коммуникационных технологий в решении профессиональных задач
оптимальность	Оптимальны вариант информационно-коммуникационного обеспечения профессиональной деятельности с учетом меняющихся условий профессиональной деятельности
полнота	Степень обеспеченности решения профессиональных задач требуемым уровнем оснащения информационно-коммуникационной базой органа власти

ОПК-5. Способен обеспечивать рациональное и целевое использование государственных и муниципальных ресурсов, эффективность бюджетных ресурсов и управления имуществом

Состав (структура) компетенции

ОПК-5.1. Способен использовать информационно-аналитические технологии для обеспечения рационального и целевого использования государственных и муниципальных ресурсов, эффективности бюджетных расходов и управления имуществом.

ОПК-5.2. Использует методы финансового планирования и бюджетирования в сфере публичного управления, управления в социальной сфере.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Обеспечивается планируемый результат использования бюджетных ресурсов.
оптимальность	Обеспечивает оптимальное распределение

	государственных и муниципальных ресурсов в структуре основных направлений деятельности органа власти
полнота	Достижение эффективности по всем направлениям деятельности органа власти посредством целесообразного распределения бюджетных ресурсов и управления имуществом.

ОПК-6. Способен организовывать проектную деятельность; моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

Состав (структура) компетенции

ОПК-6.1. Способен на научной основе планировать и организовывать проектную деятельность:

- уметь применять научные методы анализа факторов и условий профессиональной деятельности органа властти;
- уметь организовывать разработку проектов и деятельность органа власти по реализации проектов с использованием принципов и механизмов профессиональной деятельности;
- умеет применять на практике нормативные правовые акты, закрепляющие формы проектной деятельности; а также моделировать административные процессы и процедуры в органах власти

ОПК-6.2. Способен моделировать административные процессы и процедуры проектной деятельности и их реализации в сфере публичного управления, управления в социальной сфере:

- моделировать административные процессы и процедуры в соответствии с требованиями правовых предписаний проектной деятельности;
- организовать и участвовать в проектной деятельности органа власти.

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Соответствие результата поставленным задачам и целям
оптимальность	Соответствие проекта существующим потребностям и установленным требованиям нормативных регуляторов его разработки и реализации
полнота	Содержательная и структурная насыщенность проекта, соответствие идеи подготовки и реализации проекта плановым показателям органа власти

ОПК-7. Способен осуществлять научно-исследовательскую, экспертно-аналитическую и педагогическую деятельность в профессиональной сфере

Состав (структура) компетенции

ОПК-7.1. Способен использовать методы гуманитарных, социальных и экономических наук при осуществлении научно-исследовательских, экспертных и аналитических работ в профессиональной сфере:

- обосновывать и реализовывать эффективные управленческие решения на основе научного анализа социальных процессов;

- осуществлять научные исследования по актуальным вопросам профессиональной деятельности, используя научные методы познания общественных явлений и процессов

- определять возможные последствия принимаемых решений в социальной сфере жизни общества на основе экспертно-аналитического анализа;

- организовывать систему профессиональное обучение персонала организации, руководить ее работой, принимать личное участие в подготовке и проведении занятий с персоналом структурных подразделений, в решении воспитательных задач.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Научная состоятельность принимаемых решений в сфере профессиональной деятельности
оптимальность	Соответствие научных рекомендаций и профессиональной подготовленности органа власти к их реализации
полнота	Полнота отражения потребностей практики управленческой деятельности органа власти в полученных научных результатах и экспертно-аналитическом анализе

ОПК-8. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации.

Состав (структура) компетенции

ОПК-8.1. Способен организовывать внутренние и межведомственные коммуникации в управленческой деятельности, в том числе, со средствами массовой информации6

- уметь организовывать коммуникации органа власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

- организовывать взаимодействие органа власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

ОПК-8.2. Осуществляет межведомственные коммуникации в сфере публичного управления, а также коммуникации публичных органов с негосударственными институтами и гражданами:

- владеть приемами и технологиями внутренних и межведомственных коммуникаций в управленческой деятельности;

- осуществлять коммуникации органа власти с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

- осуществлять взаимодействие органа с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации;

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания

результативность	Обеспечение характера взаимодействия органа власти с внешней средой в соответствии с решаемыми задачами
оптимальность	Соответствие выстроенной структуры взаимодействия органа власти с внешней средой в соответствии с решаемыми задачами и требованиями

	информационной безопасности
полнота	Соблюдение необходимых и достаточных факторов и условий осуществления внутренних и межведомственных коммуникаций при решении профессиональной задачи

ОПК ОС-9. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества и обеспечивать их реализацию

Состав (структура) компетенции

ОПК-9.1. Способен применять цифровые технологии в управленческой деятельности:

- владеет организационно-правовыми основами функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества;
- владение формами, методами и технологиями оказания государственных услуг;
- владеет применением цифровых технологий при предоставлении электронных государственных услуг;

Показатели эффективности цифрового государственного управления.

ОПК-9.2. Способен определять основные направления функционирования органа власти в сфере цифровой экономики и информационного общества, обеспечивать их реализацию:

- организует и обеспечивает внедрение современных информационных технологий в сфере профессиональной деятельности органа власти;
- владеет показателями эффективности государственного управления с применением цифровых технологий
- обеспечивает информационную безопасность в деятельности органа власти с применением современных цифровых и информационно-коммуникационных технологий.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания

результативность	Степень достижения необходимых результатов в управленческой деятельности органа власти на основных направлениях его функционирования
оптимальность	Соблюдение необходимых и достаточных требований информационной безопасности при решении профессиональной задачи с применением цифровых технологий
полнота	Степень полноты охвата управленческой деятельности органа власти применением современных цифровых технологий

ПКо ОС-1. Способен разрабатывать, обосновывать и принимать стратегические управленческие решения, в том числе, в кризисных ситуациях

Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-1.1. Способен разрабатывать и принимать стратегически управленческие решения:

- уметь применять на практике нормативные правовые акты, закрепляющие требования к разработке и принятию стратегических управленческих решений, в том числе, в кризисных ситуациях;

- владеть навыками и технологиями разработки стратегического управленческого решения и его обоснования;

ПКо ОС 1.2. Способен управлять процессом реализации стратегического управленческого решения:

- владеет навыками постановки задач на реализацию стратегического управленческого решения и организации его выполнения;

- владеет навыками управления процессами реализации стратегического управленчес кого решения

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Вырабатываемое стратегическое управленческое решение соответствует стоящим задачам перед органов власти
оптимальность	Управленческое решение разработано и обосновано в соответствии с принципами оптимальности по конвретной управленческой задаче
полнота	Осуществлен полный охват всех вопросов, связанных с разработкой и реализацией управленческого решения.

ПКо ОС-2. Способен планировать и организовывать работу органа публичной власти, разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-2.1. Компоненты:

- уметь разрабатывать организационную структуру, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности органов публичной власти, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций

- участия в разработке организационной структуры, адекватную стратегии, целям и задачам, внутренним и внешним условиям деятельности;

- способен организовывать и планировать деятельность органа публичной власти на оперативном, тактическом и стратегическом уровнях;

- способен осуществлять контроль и анализ выполнения принятых решений и реализации стратегического управленческого решения.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	исключение нарушения экономических интересов субъектов гражданского общества
оптимальность	соответствие принимаемых мер по предупреждению и пресечению нарушений прав и свобод граждан, нарушений процессов профессиональной деятельности органа власти
полнота	Охват всей совокупности факторов и условий профессиональной деятельности органа власти и управления

ПКо ОС-3. Способен использовать технологии управления персоналом, формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит

Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-3.1. Способен управлять персоналом организации

- формулировать коллективные цели и распределять ответственность между исполнителями;
- принимать взвешенные управленческие решения, убеждать в целесообразности этих решений и воплощать решения в жизнь, контролировать выполнение управленческих решений, оценивать последствия исполнения решений;
- использовать в своей деятельности различные формы организации командной работы;
- владеть релевантными технологиями управления персоналом,

ПКо ОС-3.2. Способен формировать и реализовывать кадровую политику, проводить кадровый аудит:

- владеть механизмы реализации государственной кадровой политики;
- обеспечивать реализацию кадровой политики организации с учетом культурных, религиозных и иных особенностей;
- владеть современными методами формирования кадровой политики и проведения кадрового аудита.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Степень влияния на механизмы сплочения коллектива организации и качество кадрового оформления организации
оптимальность	оптимальность применяемых мер влияния на сплочение и организацию коллектива на решение стоящих профессиональных задач.
полнота	Полнота мер, применяемых для кадрового обеспечения организации в интересах качественного решения профессиональных задач

ПКо ОС-4. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ в области публичного управления и управления в социальной сфере

Общая характеристика компетенции

Перечень дисциплин (модулей), в рамках которого осваивается данная компетенция: Б1.О.01 Экономика общественного сектора; Б1.О.06 Управление в социальной сфере; Б1.В.02 Исследование социально-экономических и политических процессов в области государственного управления и национальной безопасности; Б1.В.10 Экономическая и финансовая безопасность России; Б2.В.01(Н) Научно-исследовательская работа; Б2.В.02.02(Пд) Производственная преддипломная практика; Б3.Б.01 Подготовка к защите выпускной квалификационной работы; Б3.Б.02 Защита выпускной квалификационной работы.

2. Состав (структура) компетенции

ПКо ОС-4.1. Способен использовать теории и методы социальных и экономических наук, а также специализированные средства научных исследований при осуществлении экспертно-аналитических и научно-исследовательских работ:

- осуществлять научные исследования по актуальным вопросам профессиональной деятельности, используя научные методы познания общественных явлений и процессов;
- применять результаты научных исследований и экспертно-аналитических анализов в управленческой деятельности по повышению эффективности профессиональной деятельности органа власти и управления.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Получение положительного результата от внедрения полученных научных рекомендаций
оптимальность	Оптимальность применяемых форм и методов научных исследований и проведения экспертно-аналитического анализа возникающим проблемным ситуациям
полнота	Получение и обработка необходимой профессиональной информации для процесса принятия решения.

ПКс ОС-1. Способен использовать знание теории национальной безопасности и методологии её обеспечения в служебной деятельности

Состав (структура) компетенции

ПКс ОС-1.1. Способен использовать методы анализа угроз и вызовов национальной безопасности в профессиональной деятельности:

- анализировать виды и формы проявления угроз национальной безопасности, осуществлять их ранжирование;
- определять потенциальный ущерб от проявления угроз национальной безопасности;
- аргументировать выводы относительно характера угроз и потенциального ущерба;
- осуществлять оценку уровня обеспечения национальной безопасности;

ПКс ОС-1.2. Способен разрабатывать и обеспечивать организацию мер и мероприятий по нейтрализации угроз безопасности исходя из научных основ теории национальной безопасности в профессиональной деятельности:

- разрабатывать комплекс мер по нейтрализации актуальных и потенциальных угроз безопасности;
- аргументировать выбор комплекса мер по нейтрализации актуальных и потенциальных угроз безопасности.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Способность анализировать угрозы и вызовы национальной безопасности и принимать целесообразные меры практического характера
оптимальность	оптимальность применяемых форм и методов анализа угроз национальной безопасности и принимаемых управленческих решений
полнота	объективность и всесторонность оценки угроз и полнота практических мер по их нейтрализации

ПКс ОС-2. Способен осуществлять управленческую деятельности по формированию современной системы национальной безопасности и системы обеспечения безопасности видов и объектов национальной безопасности

Состав (структура) компетенции

ПКс ОС-2.1. Способен применять научные основы теории национальной безопасности при организации современной системы национальной безопасности:

- осуществлять научный анализ видов и форм проявления угроз национальной безопасности, осуществлять их ранжирование;
- применять системный подход в анализе факторов и условий обеспечения национальной безопасности;
- осуществлять оценку уровня обеспечения национальной безопасности;

ПКс ОС-2.2. Способен осуществлять управленческую деятельности для формирования системы национальной безопасности и системы обеспечения безопасности отдельных видов и объектов безопасности:

- разрабатывать комплекс мер по нейтрализации актуальных и потенциальных угроз безопасности;
- аргументировать выбор комплекса мер по нейтрализации актуальных и потенциальных угроз безопасности отдельных видов и объектов безопасности;

ПКс ОС-2.3. Способен осуществлять организационно-административную поддержку деятельности руководителя для формирования систем национальной безопасности и системы безопасности по различным направлениям:

- осуществлять организационно-административную поддержку деятельности руководителя для формирования систем национальной безопасности и системы безопасности по различным направлениям.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	соответствие выбранной траектории действий по обеспечению безопасности по конкретному направлению профессиональной деятельности
оптимальность	достаточность применяемых форм и средств управленческого воздействия по обеспечению системы безопасности в структуре профессиональной деятельности
полнота	достижение в принимаемом управленческом решении оптимального сочетания форм, средств и мер для обеспечения необходимого уровня безопасности

ПКс ОС-3. Способен оценивать уровень обеспечения национальной безопасности, выявлять угрозы национальным интересам государства

Состав (структура) компетенции

ПКс ОС-3.1. Способен применять для оценки критерии и показатели, характеризующие состояние национальной безопасности:

- применять критерии и показатели в оценке состояния национальной безопасности;
- осуществлять оценку уровня обеспечения национальной безопасности;

ПКс ОС-3.2. Способен выявлять факторы и условия, способствующих формированию угроз национальным интересам Российской Федерации:

- анализировать факторы и условия проявления угроз национальным интересам;
- аргументировать выбор комплекса мер по нейтрализации актуальных и потенциальных угроз безопасности;

ПКс ОС-3.3. Способен адекватно оценивать состояния национальной безопасности, прогнозировать факторы и условия формирования угроз национальным интересам государства, принимать обоснованные управленческие решения:

- осуществлять системно-комплексный подход к анализу и прогнозированию угроз национальным интересам России разного уровня сложностей.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Возможность полного и оперативного реагирования на проявляющиеся вызовы и угрозы для их нейтрализации.
оптимальность	Оптимальность способов и мер защиты по нейтрализации вызовов и угроз в конкретной ситуации
полнота	Целесообразное и полное применение всех необходимых способов защиты для нейтрализации вызовов и угроз национальным интересам

ПКс ОС-4. Способен разрабатывать концептуальные основы национальной безопасности, её видов и объектов, стратегии по их обеспечению, планированию и реализации

Состав (структура) компетенции

ПКс ОС-4.1. Способность разрабатывать концептуальные положения обеспечения национальной безопасности:

- применять знания концептуальных основ национальной безопасности в оценке состояния национальной безопасности;
- разрабатывать нормативные и иные документы, регулирующие деятельность по обеспечению безопасности и защите национальных интересов;
- анализировать факторы и условия, влияющие на процессы обеспечения национальной безопасности и реализацию национальных интересов;

ПКс ОС-4.2. Способность разрабатывать стратегию обеспечения национальной безопасности и её видов применительно к сфере профессиональной деятельности:

- анализировать факторы и условия, влияющие на процессы обеспечения национальной безопасности и реализацию национальных интересов;
- аргументировать выбор комплекса мер по нейтрализации актуальных и потенциальных угроз национальной безопасности и реализации национальных интересов;

ПКс ОС-4.3. Способность планировать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии обеспечения национальной безопасности в сфере профессиональной деятельности:

- планировать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии обеспечения национальной безопасности применительно к сфере профессиональной деятельности.

Описание критериев оценивания компетенции

Критерий оценивания	Характеристика критерия оценивания
результативность	Качественная отработка нормативных и других регламентирующих документов по разработке и реализации концептуальных основ обеспечения безопасности в системе профессиональной деятельности.
оптимальность	оптимальность предлагаемых решений практических вопросов безопасности в рамках концептуальных основ по обеспечению безопасности
полнота	обеспечение согласованных действий в структуре системы обеспечения безопасности по всем направлениям.

2.2. Оценочные материалы, шкалы и критерии оценивания ГИА.

Общие требования к выпускной квалификационной работе как оценочному средству:

Виды выпускной квалификационной работы:

научно-исследовательская работа: представляет собой вид ВКР, характеризующий исследовательскую деятельность, осуществляемую на основе теоретического анализа четко обозначенной проблемы, объекта и предмета исследования;

научная статья: самостоятельная работа обучающегося, обосновывающая актуальность и научную значимость проблемы, выбор методов исследования, описание экспериментов, представление собственного вклада обучающегося в результаты исследования, описанные в статье, автором которой является обучающийся, демонстрирующая уровень подготовленности обучающегося к самостоятельной профессиональной деятельности;

проектная работа: представляет собой вид ВКР, предполагающий разработку конкретного проекта, который будет направлен на решение определённой проблемы и создание нового продукта или услуги в определенной профессиональной сфере.

Проектная работа также может быть выполнена в виде:

стартапа;

общественного проекта;

творческого проекта,

технического проекта;

методической работы;

иной проектной работы по решению директора ИГСУ.

Научно-исследовательский вид ВКР должен выполняться исключительно в индивидуальном порядке. Остальные виды ВКР могут выполняться как индивидуально, так и группой обучающихся совместно.

Отличительными признаками научно-исследовательской работы являются:

наличие четко обозначенной проблемы, объекта, предмета, цели и задачи исследования;

выявление общих закономерностей, принципов, особенностей изучаемого явления путем обработки и интерпретации теоретического материала;

использование теоретических методов исследования;

результатом исследования является выявление общих закономерностей, принципов, особенностей изучаемого явления путем обработки и интерпретации представленного материала.

ВКР в виде научной статьи должна выполняться в индивидуальном порядке, или в соавторстве с научным руководителем, при этом собственный вклад обучающегося в результаты исследования, описанные в статье, должен превалировать.

ВКР в виде научной статьи может быть представлена к защите при следующих условиях:

статья подготовлена и опубликована или принята к публикации за период обучения в Академии (при наличии справки из журнала с указанием номера журнала, в котором планируется опубликовать статью);

к моменту принятия решения о рекомендации защиты ВКР в виде научной статьи статья опубликована или принята к публикации в научных журналах из списка, формируемого управлением наукометрии и рейтингового продвижения Академии и доводимого до сведения обучающихся одновременно с РП ГИА;

статья написана индивидуально или в соавторстве с научным руководителем ВКР;

обучающийся должен внести ключевой вклад в исследование;

статья является научной, то есть рассматривает проблемы, которые решены экспериментальным или теоретическим путём (обзорные статьи не могут быть основой для защиты ВКР в виде научной статьи).

ВКР, выполненная в виде проектной работы, в том числе стартап, общественный, творческий проекты, а также методическая работа представляет собой работу, которая ориентирована на практическое применение полученных знаний и навыков для решения конкретной задачи.

Главной особенностью проектной работы является решение практической задачи/проблемы заказчика/проекта. Вместо углубленного теоретического анализа внимание уделяют разработке, реализации и оценке эффективности проекта.

Для подтверждения практической значимости исследовательских результатов и возможности применения их на практике на заседание ГЭК может быть представлен акт о внедрении ВКР. Акт о внедрении ВКР должен быть подписан представителем организации, в которой внедрена разработка, и заверен печатью данной организации.

Стартап: представляет собой вид ВКР, предполагающий разработку коммерчески перспективного и (или) инновационного проекта, продукта или услуги, который может быть реализован при поддержке инвесторов. Данный вид ВКР дополнительно характеризуется наличием бизнес-модели и финансового плана.

Общественный проект: представляет собой вид ВКР, предполагающий проведение комплексного исследования и разработки социально-значимого проекта, направленного на решение актуальных общественных проблем и улучшение качества жизни общества.

Творческий проект: представляет собой вид ВКР, предполагающий создание оригинальной творческой разработки в профессиональной сфере с элементами художественного и (или) креативного решения.

Технический проект: представляет собой вид ВКР, предусматривающий создание инновационных устройств, технологий, баз данных, компьютерных программ, мобильных приложений и т.д.

Методическая работа: представляет собой вид ВКР, предполагающий разработку, адаптацию или модификацию различных измерительных методик. Целью методических ВКР является разработка авторского или адаптация/ модификация существующего психодиагностического/ измерительного инструментария.

Под разработкой методики понимается создание собственной оригинальной методики, имеющей теоретико-методологическую основу.

Адаптация методики предполагает перевод зарубежной методики.

Под модификацией понимается смешанный вариант работы, при котором переводится зарубежная методика с некоторыми изменениями или берется уже готовая отечественная и

модифицируется для специфических психодиагностических задач или для приведения устаревшей методики к современным реалиям.

Для ВКР минимальный уровень оригинальности с цитированием и самоцитированием должен составлять не менее 80%. Объем цитирования и самоцитирования не должен превышать 20%.

Требования к объему, структуре и оформлению выпускной квалификационной работы приведены в документе «Методические материалы по выполнению выпускных квалификационных работ» для направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Перечень тем ВКР представлен в Приложении 1 к РП ГИА.

2.3. Шкалы и критерии оценивания ГИА.

По результатам государственной итоговой аттестации выставляются: оценка за ВКР.

Результаты государственного аттестационного испытания определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Оценки «отлично», «хорошо», «удовлетворительно» означают успешное прохождение государственного аттестационного испытания. В случае получения оценки «неудовлетворительно», обучающийся считается не прошедшим государственное аттестационное испытание.

Критерии оценивания ВКР:

Оценка результата защиты ВКР производится на закрытом заседании ГЭК. За основу принимаются следующие критерии, с учетом степени освоения компетенций, контролируемых на ГЭК:

- обоснованность актуальности и степень раскрытия темы;
- использование цифровых технологий при написании и/ или защите ВКР;
- научно-практическая значимость результатов;
- степень соответствия требованиям оформления и представления результатов работы;
- содержательность и логичность доклада;
- точность и полнота ответов на вопросы;
- наглядность представленных результатов исследования в форме слайдов.

Обобщенная оценка защиты ВКР определяется с учетом отзыва научного руководителя.

Шкала оценивания и критерии оценки по результатам защиты выпускной квалификационной работы, соотнесенные с уровнем освоения компетенций:

Цифровое выражение	**Словесное выражение**	**Критерии оценки**	**Уровень освоения компетенций**
5	**ОТЛИЧНО**	Выбранная тема работы раскрыта в полном объеме и обладает обоснованной актуальностью; При подготовке работы были использованы актуальные материалы по данной проблематике, современные достижения науки и практики в соответствующей области, эмпирические материалы, собранные в ходе практики; Работа содержит детальный анализ проблемы, объекта и предмета	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал продвинутый уровень сформированности компетенций, предусмотренных образовательной

		исследования, научно-практическую значимость результатов с самостоятельными выводами и рекомендациями; При написании и защите обучающейся продемонстрировал использование цифровых технологий; Доклад обучающегося содержит актуальность темы работы, характеризует степень разработанности проблематики, раскрывает цели и задачи исследования, описывает основные этапы работы над ВКР, содержит обоснование выводов и рекомендации по совершенствованию предмета исследования; Работа выполнена с соблюдением всех требований, предъявляемых к оформлению ВКР и оригинальности текста; Ответы на вопросы исчерпывающие, свидетельствующие об отличной теоретической и практической подготовке выпускника к профессиональной деятельности	программой
4	**ХОРОШО**	Тема раскрыта в основном в полном объеме, но отдельные аспекты требуют более глубокой проработки, актуальность обоснована; При подготовке работы использованы в целом актуальные материалы, однако использование современных достижений науки и практики, а также эмпирических данных недостаточно полное; Проведен анализ проблемы, объекта и предмета исследования. Выводы и рекомендации в основном самостоятельны, но носят несколько общий характер и/или недостаточно детализированы; Доклад отражает ключевые положения работы (актуальность, цели, задачи, выводы); При защите обучающийся в целом продемонстрировал владение материалом, однако ответы на некоторые вопросы комиссии были неполными и потребовали дополнительных разъяснений;	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал высокий уровень сформированности компетенций, предусмотренных образовательной программой

		Работа в основном соответствует предъявляемым требованиям по оформлению и оригинальности.	
3	**УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**	Тема раскрыта не в полном объеме, некоторые ее аспекты остались без внимания, обоснование актуальности носит поверхностный характер. Источниковая база работы недостаточна, устарела или не в полной мере соответствует заявленной проблематике, практическая составляющая развита слабо или отсутствует; Анализ проблемы, объекта и предмета исследования проведен на описательном уровне, без глубины; выводы и рекомендации носят фрагментарный характер, в значительной степени заимствованы из литературных источников без самостоятельной переработки; Доклад структурно представлен, но не отражает в полной мере логики и содержания исследования; Ответы на вопросы вызвали затруднения, демонстрируют слабую ориентацию в материале и недостаточную подготовку к защите; В работе имеются существенные замечания по оформлению и/или оригинальности текста.	Выпускник в ходе подготовки и защиты ВКР продемонстрировал базовый уровень сформированности компетенций, предусмотренных ОПОП
2	**НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО**	Тема работы не раскрыта, актуальность не обоснована или ее обоснование несостоятельно; Использованные материалы неактуальны, не соответствуют теме или их объем критически недостаточен для проведения исследования; Анализ проблемы, объекта и предмета исследования отсутствует или проведен формально, выводы и рекомендации либо отсутствуют, либо не соответствуют поставленным задачам, не имеют научно-практической значимости; Доклад не структурирован, не отражает содержания работы; Обучающийся не смог ответить на базовые вопросы по теме исследования, что свидетельствует о его	**Компетенции не сформированы**

		неподготовленности; Работа выполнена с грубыми нарушениями требований к оформлению и/или не соответствует критериям оригинальности.	

На основании результатов защиты выпускной квалификационной работы делается заключение об уровне освоения выпускником результатов образовательной программы и готовности к выполнению задач определенных типов профессиональной деятельности.

Приложение 1

Примерная тематика выпускных квалификационных работ

1. Государство как основной субъект обеспечения национальной безопасности.
2. Структура и функции органов государственного и муниципального управления в сфере национальной безопасности.
3. Решение проблем обеспечения национальной безопасности на региональном уровне.
4. Проектный подход к планированию комплексного социально-экономического развития регионов и муниципальных образований.
5. Система национальных проектов как механизм исполнения стратегии социально-экономического развития России.
6. Реализация национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» и демографическая безопасность России
7. Реализация национального проекта «Новые технологии сбережения здоровья»
8. Реализация национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства»
9. Реализация национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика»
10. Механизмы реализации национального проекта «Молодёжь и дети» в системе региональной безопасности
11. Минимизация социального напряжения посредством национального проекта «Жилье и городская среда»
12. Особенности муниципального управления на территориях, связанных с обеспечением государственной безопасности
13. Полномочия органов местного самоуправления по решению вопросов территориальной обороны.
14. Управление комплексным социально-экономическим развитием муниципального образования в мобилизационный период.
15. Контроль и надзор за деятельностью органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления в условиях социальной нестабильности.
16. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления в условиях чрезвычайных ситуаций.
17. Особенности стратегии национальной безопасности Российской Федерации.
18. Регулирование динамики политики обеспечения национальной безопасности.
19. Проблемы соотношения силовых и ненасильственных средств в обеспечении международной безопасности.
20. Анализ концепций национальной безопасности государств – членов СНГ.
21. Политический экстремизм - угроза национальной безопасности Российской Федерации
22. Региональный сепаратизм как внутренняя угроза национальной безопасности Российской Федерации.
23. Мониторинг национальной безопасности Российской Федерации в различных сферах жизнедеятельности.
24. Анализ основных структурных компонентов системы обеспечения национальной безопасности Российской Федерации.
25. 11. Критерии и методы количественной оценки систем обеспечения национальной и коллективной безопасности.
26. Разработка и обоснование перспективных направлений развития теории обеспечения

оборонной безопасности Российской Федерации.

27. Разработка концептуальных подходов к оценке потенциала государства по обеспечению национальной безопасности.
28. Методологические основы оборонного строительства Вооруженных Сил Российской Федерации.
29. Методологические основы развития военного сотрудничества России с зарубежными странами.
30. Прогнозирование и локализация военных конфликтов на ранних стадиях их возникновения и развития.
31. Меры обеспечения территориальной обороны РФ
32. Методика системного анализа состояния национальной безопасности субъектов Российской Федерации.
33. Методологические основы развития военно-технического сотрудничества
34. Система интегрированной подготовки гражданских и военных специалистов для сферы государственного управления и национальной безопасности.
35. Формирование государственного федерального резерва: межведомственный подход
36. Новые геополитические реалии и проблема обеспечения национальной безопасности России.
37. Достижение геополитических интересов России на постсоветском пространстве.
38. Государственные подходы к формирования современной геостратегии России.
39. Геостратегия США и проблемы обеспечения национальной безопасности России.
40. Государственный мониторинг систем обеспечения национальной безопасности
41. Геостратегия НАТО и проблемы обеспечения национальной безопасности России.
42. Геополитика как основа принятия решений в сфере обеспечения национальной безопасности России.
43. Геополитический анализ социально-экономического развития регионов России (на примере одного из регионов).
44. Развитие магистральной инфраструктуры России как условие реализации национальных стратегических проектов
45. Реализация национального проекта «Инфраструктура для жизни»
46. Реализация национального проекта «Эффективная транспортная система»
47. Геостратегия России на основных стратегических направлениях (европейское, ближневосточное, азиатско-тихоокеанское – по выбору обучающегося).
48. Противоречия военно-политических процессов конца XX – начала XXI века
49. Современная военно-политическая обстановка в мире и ее влияние на национальную безопасность России
50. Вооруженное насилие в современном политическом процессе
51. Прогнозирование военно-политической обстановки аналитическими центрами органов управления государств – членов СНГ
52. Оценка военно-политической обстановки в системе обеспечения национальной безопасности России
53. Военно-политические факторы обеспечения безопасности Российской Федерации
54. Реализация военной политики России в XXI веке: административно-правовой аспект.
55. Прогнозирование разрешения социально-политических противоречий в XXI веке
56. Система обеспечения военной безопасности: территориальная оборона.
57. Нормативно-правовое обеспечение социально-политической безопасности в Российской Федерации.
58. Деятельность органов государственного управления по предупреждению угроз

социально-политической безопасности России:

59. Система обеспечения национального проекта «Кадры»
60. Реализация Плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма (2024-2028 гг.)
61. Влияние трансформации социальной структуры общества на безопасность России.
62. Роль неправительственных организаций в защите прав человека: политологический анализ актуальной практики.
63. Политический радикализм и экстремистская направленность деятельности общественно-политической организации (на примерах по выбору обучающегося).
64. Социологический анализ социальной напряженности в регионах Российской Федерации (регион по выбору обучающегося).
65. Специфика идеологической мобилизации общества в политических конфликтах.
66. Социально-политологический анализ проблемы насилия в современном обществе.
67. Кооперация сил и средств в реализации государственной национальной политики
68. Реализация национального проекта «Экологическое благополучие» как важнейшее условие экологической безопасности и устойчивого развития.
69. Реализация национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности»
70. Жизненно важные национальные интересы в экологической сфере как основа для международного сотрудничества.
71. Обеспечение безопасности транспортной инфраструктуры государства
72. Зоны чрезвычайной экологической ситуации и зоны экологического бедствия: структурно-балансный метод исследования.
73. Показатели состояния окружающей природной среды и оценка экологического состояния территории России.
74. Государственная система обеспечения экологической безопасности в Российской Федерации
75. Организация комплексного экологического обследования территории районного, областного центра, автономной республики.
76. Реализация национального проекта «Новые атомные и энергетические технологии»
77. Обеспечение экономической безопасности в процессе развития цифровой экономики.
78. Обеспечение информационной безопасности на основе отечественных разработок при передаче, обработке и хранении данных
79. Экономическая безопасность как условие реализации Стратегии пространственного развития России
80. Баланс интересов политических субъектов в экономической сфере.
81. Ответственность личности, общества и государства в обеспечении экономической безопасности.
82. Сравнительный анализ концептуальных подходов к обеспечению экономической безопасности в зарубежных странах (по выбору обучающегося).
83. Методы оценки уровня защищенности национальных интересов в сфере цифровой экономики.
84. Основные направления противодействия экономическому терроризму
85. Правовое регулирование в сфере информационной безопасности.
86. Информационно-техническое противоборство: тенденции и перспективы развития.
87. Тенденции развития системы информационной безопасности в ведущих западных странах.
88. Государственная политика обеспечения информационной безопасности.

89. Система защиты критически важной инфраструктуры объектов Российской Федерации
90. Манипулирование общественным сознанием как форма информационного управления.
91. Защита органов власти и управления от несанкционированного доступа в информационные системы.
92. Управленческая информация как стратегический ресурс государства.
93. Информационно-психологическая безопасность: ментальный подход
94. Гуманитарная безопасность: лингвистический, культурологический аспекты
95. Основные принципы обеспечения международной информационной безопасности и противодействие международному терроризму
96. Право в обеспечении национальной безопасности
97. Предотвращение правовых рисков национальной безопасности.
98. Правовые методы защиты национальных интересов в сфере (указывается конкретно).
99. Функции правового государства в обеспечении взаимосвязанной защиты интересов личности, общества и государства.
100. Совершенствование методов гражданской защиты конституционного строя и национальной безопасности.
101. Контроль соблюдения национальных интересов при подготовке законопроектов субъектами законодательной инициативы.
102. Критерии безопасности в правовом регулировании общественных отношений.
103. Методы определения уровня приемлемого риска на объектах повышенной опасности.
104. Технологическая безопасность как фактор устойчивого социально-экономического развития России.
105. Единое технологическое, правовое и нормативное пространство техногенной безопасности.
106. Перспективы создания объединенного органа государственного технического надзора.
107. Управление аварийными ситуациями на объектах повышенной техногенной опасности.
108. Роль единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в обеспечении техногенной безопасности.